

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
Главы города Норильска  
от 15.02.2012 № 7

## Положение

о порядке организации и проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы по  
охране труда на территории  
муниципального образования город Норильск  
(в ред. Постановлений Главы города Норильска от 27.03.2014 № 19,  
от 26.01.2016 № 5, от 12.07.2016 № 38, от 19.12.2017 № 31, от 20.06.2019 № 38,  
от 16.12.2019 № 81)

Настоящее Положение устанавливает порядок проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – смотр-конкурс) среди организаций, предприятий, учреждений, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования город Норильск (далее – организации муниципального образования).

### 1. Цели и задачи проведения смотра-конкурса

1.1. Смотр-конкурс проводится в целях привлечения организаций муниципального образования к решению вопросов улучшения состояния условий и охраны труда, совершенствования работы по обеспечению конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, изучения и распространения передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях муниципального образования.

1.2. Задачами смотра-конкурса являются:

- определение организаций муниципального образования, достигших высоких результатов работы в области охраны труда;
- улучшение условий и охраны труда работников организаций муниципального образования в процессе их трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях муниципального образования;
- изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях муниципального образования;
- повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам.

### 2. Общие положения

2.1. Участниками смотра-конкурса являются работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели, а также обособленные подразделения организаций (представительства, филиалы, структурные подразделения с численностью работников более 300 человек), действующие на территории муниципального образования.

2.2. Смотр-конкурс проводится по номинации «Лучшая организация муниципального образования город Норильск по организации работы в области охраны труда». Победители смотра-конкурса определяются отдельно по каждой группе участников смотра-конкурса на

лучшую организацию работы по охране труда согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2.3. Организатором смотра-конкурса является Администрация города Норильска.

2.4. Организационно-техническое обеспечение проведения смотра-конкурса осуществляет отдел охраны труда Администрации города Норильска (далее – Отдел).

2.5. основополагающим принципом проведения смотра-конкурса является добровольность участия.

2.7. Итоги смотра-конкурса подводятся на основании критериев оценки показателей состояния условий и охраны труда в организации согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

2.8. Условия и итоги проведения смотра-конкурса публикуются в газете «Заполярная правда» и на официальном сайте города Норильск.

### 3. Порядок проведения смотра-конкурса

3.1. Смотр-конкурс проводится ежегодно по результатам деятельности участников смотра-конкурса за предыдущий календарный год.

Сведения подаются участниками смотра-конкурса по состоянию на 31 декабря предыдущего календарного года.

3.2. Отдел не позднее, чем за 30 дней до даты окончания срока приема заявок об участии в смотре - конкурсе публикует в газете «Заполярная правда» и размещает на официальном сайте города Норильск объявление о смотре-конкурсе и условия его проведения.

3.3. Организации муниципального образования для участия в смотре-конкурсе ежегодно, в срок до 15 марта текущего года, направляют в Отдел заявку на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению и информационную карту участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

3.4. Участники смотра-конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, представленных для участия в смотре-конкурсе.

В случае выявления факта предоставления недостоверных сведений участники смотра-конкурса не допускаются к участию либо снимаются с участия в смотре-конкурсе в ходе его проведения.

Для оценки объективности представленных материалов Отдел вправе уточнить необходимую информацию у участников смотра-конкурса.

3.5. При подведении итогов смотра-конкурса Отдел вправе направлять соответствующие запросы в организации муниципального образования в целях оценки объективности соответствия фактического состояния организации работы по охране труда сведениям, представленным в информационной карте участника.

### 4. Итоги проведения смотра-конкурса

4.1. Итоги смотра-конкурса подводятся конкурсной комиссией по подведению итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда до 01 апреля текущего года.

Результаты смотра-конкурса оцениваются по бальной системе в соответствии с показателями условий и охраны труда в организации согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

4.2. Комиссия формируется из представителей органов местного самоуправления муниципального образования город Норильск, представителей территориальных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере охраны

труда и промышленной безопасности и представителей профсоюзных организаций (объединений).

Состав комиссии утверждается постановлением Главы города Норильска.

4.3. Заседания Комиссии проводит председатель Комиссии, в случае его отсутствия либо по его поручению - заместитель председателя Комиссии.

В период отсутствия заместителя председателя Комиссии, члена Комиссии (отпуск, командировка, временная нетрудоспособность и др.) участие в работе Комиссии принимает лицо, официально исполняющее обязанности по соответствующей должности.

В период отсутствия секретаря Комиссии (отпуск, командировка, временная нетрудоспособность и др.) исполнение обязанностей секретаря Комиссии возлагается на лицо, определенное начальником отдела охраны труда Администрации города Норильска.

Заседание Комиссии считается правомочным в случае присутствия на нем не менее половины членов Комиссии, включая председателя Комиссии, его заместителя.

Решение Комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании Комиссии. При равенстве голосов решающим считается голос председателя Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, секретарем и всеми членами Комиссии, присутствующими на заседании.

Секретарь Комиссии назначается председателем Комиссии из числа членов Комиссии.

Секретарь Комиссии ведет протокол заседания Комиссии, осуществляет организационную и техническую работу по подготовке заседаний Комиссии.

4.4. При подведении итогов смотра-конкурса рассматриваются участники, претендующие на призовые места, набравшие не менее 2/3 количества баллов от максимально возможных.

Победителями конкурса признаются участники смотра-конкурса, набравшие максимальное количество баллов.

4.5. Победители смотра-конкурса определяются по каждой группе участников смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда согласно приложению № 1 к настоящему Положению с присвоением первого, второго и третьего мест.

Итоги проведения смотра-конкурса не позднее 28 апреля текущего года публикуются Отделом в газете «Заполярная правда» и размещаются на официальном сайте города Норильск.

В случае подачи одной заявки по каждой номинации смотр-конкурс признается несостоявшимся.

4.6. Победители в номинации «Лучшая организация муниципального образования город Норильск по организации работы в области охраны труда» награждаются дипломами Главы города Норильска в соответствии с Положением о наградной политике муниципального образования город Норильск, утвержденным решением Норильского городского Совета депутатов от 16.12.2014 № 21/4-454, по каждой группе участников смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

4.7. Награждение победителей смотра-конкурса проводится на расширенном заседании Межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования город Норильск.

Приложение № 1  
к Положению о порядке организации и проведения  
смотра-конкурса на лучшую организацию работы  
по охране труда на территории муниципального  
образования город Норильск, утвержденному  
постановлением Главы города Норильска  
от 15.02.2012 № 7

Группы участников  
смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда

1. Промышленность:
  - 1.1. *Горнорудные подразделения.*
  - 1.2. *Обогащительные подразделения; металлургические подразделения; подразделения энергетического комплекса.*
  - 1.3. *Обеспечивающие, ремонтные подразделения.*
2. Строительство.
3. Транспорт.
4. Жилищно-коммунальное хозяйство, бытовое обслуживание, торговля и общественное питание.
5. Культура.
6. Спорт.
7. Образование:
  - 7.1. *Дошкольные образовательные учреждения.*
  - 7.2. *Общеобразовательные учреждения.*
  - 7.3. *Учреждения дополнительного образования, прочие учреждения образования.*
8. здравоохранение и предоставление социальных услуг.
9. Прочие организации.

Приложение № 2  
к Положению о порядке организации и проведения  
смотра-конкурса на лучшую организацию работы  
по охране труда на территории муниципального  
образования город Норильск, утвержденному  
постановлением Главы города Норильска  
от 15.02.2012 № 7

Начальнику отдела охраны  
труда Администрации  
города Норильска

Заявка на участие в смотре-конкурсе  
на лучшую организацию работы по охране труда

---

(полное наименование организации)

заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда на территории муниципального образования город Норильск (далее – смотр-конкурс) по итогам \_\_\_\_\_ года.

С Положением о порядке организации и проведения смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда на территории муниципального образования город Норильск ознакомлены.

Уведомлены о том, что участники смотр-конкурса, представившие недостоверные данные, не будут допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К заявке на участие в смотре-конкурсе прилагается информационная карта участника смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

Приложение: на \_\_\_ л. в \_\_\_ экз.

Руководитель организации

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

МП

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Приложение № 3  
к Положению о порядке организации и проведения  
смотре-конкурса на лучшую организацию работы  
по охране труда на территории муниципального  
образования город Норильск, утвержденному  
постановлением Главы города Норильска  
от 15.02.2012 № 7

Информационная карта  
участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда

\_\_\_\_\_ (наименование организации)

Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_

Основной вид экономической деятельности \_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя, (тел., факс) \_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя (инженера) службы по охране труда/ специалиста, выполняющего функции инженера по охране труда, (тел., факс) \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование показателя состояния условий и охраны труда в организации	Единица измерения	Значение показателя за прошедший календарный год	Источник информации/ расчет значения
1	2	3	4	5
	Среднесписочная численность работников организации, всего	чел.		
	Количество рабочих мест	ед.		
	Количество структурных подразделений, отделов, участков	ед.		
1.	Наличие в организации службы (специалиста) по охране труда (для организаций с численностью работников 50 и более человек)	да/нет		(№, дата) реквизиты локального нормативного акта
2.	Осуществление в организации функций службы охраны труда (для организаций с численностью работников менее 50 человек) <u>(заполняется одна из ниже приведенных строк)</u>			

	работодателем—индивидуальным предпринимателем, руководителем организации (лично)	да/нет		(№, дата) реквизиты локального нормативного акта
	уполномоченным работодателем работником	да/нет		(№, дата) реквизиты локального нормативного акта
	специалистом, выполняющим функции специалиста по охране труда по гражданско-правовому договору	да/нет		(№, дата) реквизиты локального нормативного акта
3.	Наличие в организации комитета (комиссии) по охране труда	да/нет		(№, дата) реквизиты локального нормативного акта
4.	Наличие в организации уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	чел.		(№, дата) реквизиты локального нормативного акта
5.	Наличие в организации кабинета (уголка) по охране труда	да/нет		
6.	Наличие раздела по условиям и охране труда в коллективном договоре организации / соглашения по условиям и охране труда	да/нет		
7.	Наличие утвержденного плана мероприятий (программы) по улучшению условий и охраны труда	ед.		(№, дата) реквизиты локального нормативного акта
7.1.	Количество мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных планом мероприятий (программой) по улучшению условий и охраны труда	ед.		
7.2.	Количество реализованных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с планом мероприятий (программой) по улучшению условий и охраны труда	ед.		
8.	Проведение в организации дней охраны труда	да/нет		
9.	Доля затрат организации на мероприятия по охране труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	%		ст. 226 Трудового кодекса РФ
10.	Средства, затраченные организацией на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в расчете на одного работника	рублей		
11.	Доля работников, обеспеченных сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты	%		(численность работников, обеспеченных сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты / численность работников, которым предусмотрена выдача сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с действующими нормами) x 100
	Численность работников, которым предусмотрена выдача сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с действующими нормами	чел.		
	Численность работников, обеспеченных сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты	чел.		

12.	Доля работников, прошедших периодические медицинские осмотры	%		(численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр / численность работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров) x 100
	Численность работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров	чел.		
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр	чел.		
13.	Доля руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности)	%		(численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности) / численность руководителей и специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний требований охраны труда) x 100
	Численность руководителей и специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний требований охраны труда	чел.		
	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности)	чел.		
14.	Прохождение обучения и проверки знаний требований охраны труда:			
14.1	работодателем (с учетом трехлетней периодичности)	да/нет		№ удостоверения, дата выдачи, наименование обучающей организации
14.2	членами комиссии по охране труда	да/нет		№ удостоверения, дата выдачи, наименование обучающей организации
14.3	членами комиссии по проверке знаний требований охраны труда	да/нет		№ удостоверения, дата выдачи, наименование обучающей организации
15.	Наличие в организации комиссии по проверке знаний требований охраны труда	да/нет		(№, дата) реквизиты локального нормативного акта
16.	Наличие в организации программ проведения вводного инструктажа по охране труда, первичного инструктажа на рабочем месте	да/нет		
17.	Наличие программы обучения по охране труда работников организации	да/нет		
18.	Наличие в организации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации	да/нет		
19.	Использование работодателем средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	да/нет		
20.	Наличие в организации случаев профессиональных заболеваний	да/нет		
21.	Наличие в организации несчастных случаев со смертельным исходом	кол-во		
22.	Доля пострадавших в результате несчастных случаев на производстве	%		(численность работников,



	Численность пострадавших в организации в результате несчастных случаев на производстве в организации	ед.		пострадавших в результате несчастных случаев на производстве/ среднесписочная численность работников) x 100
23.	Тяжесть производственного травматизма	Кт		(число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом за год / число пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на 1 рабочий день и более за год)
	Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом за год, всего	дн.		
24.	Доля рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест)	%		(число рабочих мест, на которых проведена оценка условий (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест) / общее количество рабочих мест у работодателя) x 100
	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест), всего	ед.		
25.	Доля работников организации, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	%		(численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда / среднесписочную численность работников за год) x 100
	Численность работников организации, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	чел.		
26.	Обеспеченность работников оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин и др.)	да/нет		
27.	Наличие утвержденной системы управления охраной труда	да/нет		(№, дата) реквизиты локального нормативного акта)
28.	Участие в конкурсах по охране труда:			
	- Всероссийских	да (нет)		(указать название конкурса, номинацию и дату участия)
	- краевых	да (нет)		(указать название конкурса, номинацию и дату участия)
	- городских	да (нет)		(указать название конкурса, номинацию и дату участия) дату участия)

Приложение № 4  
к Положению о порядке организации и проведения  
смотре-конкурса на лучшую организацию работы  
по охране труда на территории муниципального  
образования город Норильск, утвержденному  
постановлением Главы города Норильска  
от 15.02.2012 № 7

Критерии оценки показателей состояния  
условий и охраны труда в организации

№ п/п	Наименование показателя состояния условий и охраны труда в организации	Значение показателя за прошедший календарный год	Баллы
1	2	3	4
1.	Наличие в организации службы (специалиста) по охране труда (для организаций с численностью работников 50 и более человек)	да	5
		нет	-5
2.	Осуществление в организации функций службы охраны труда (для организаций с численностью работников менее 50 человек): работодателем—индивидуальным предпринимателем, руководителем организации (лично); уполномоченным работодателем работником специалистом, выполняющим функции специалиста по охране труда по гражданско-правовому договору ( <i>учитывается один из показателей</i> )	да	5
		нет	-5
3.	Наличие в организации комитета (комиссии) по охране труда	да	5
		нет	-5
4.	Наличие в организации уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	да	5
		нет	-5
5.	Наличие в организации кабинета (уголка) по охране труда	да	5
		нет	-5
6.	Наличие раздела по условиям и охране труда в коллективном договоре организации / соглашения по условиям и охране труда	да	5
		нет	-5
7.	Наличие утвержденного плана мероприятий (программы) по улучшению условий и охраны труда	да	5
		нет	-5
7.1.	Количество реализованных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с планом мероприятий (программой) по улучшению условий и охраны труда	более 90% от запланированных	5
		более 70% от запланированных	4
		более 50% от запланированных	3
		50% от запланированных	2

		менее 50% от запланированных	1
		не выполнено	0
8.	Проведение в организации дней охраны труда	да	5
		нет	-5
9.	Доля затрат организации на мероприятия по охране труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	более 0,2%	5
		0,2%	0
		менее 0,25	-5
10.	Средства, затраченные организацией на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в расчете на одного работника	выше среднего по группе	5
		на уровне среднего по группе	0
		ниже среднего по группе	- 5
11.	Доля работников, обеспеченных сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты	100%	5
		от 90% до 99,9%	0
		менее 90 %	- 5
12.	Доля работников, прошедших периодические медицинские осмотры	100%	5
		от 90% до 99,9%	0
		менее 90 %	- 5
13.	Доля руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности)	100%	5
		от 90% до 99,9%	0
		менее 90 %	- 5
14.	Прохождение обучения и проверки знаний требований охраны труда:		
14.1	работодателем (с учетом трехлетней периодичности)	да	5
		нет	-5
14.2	членами комиссии по охране труда	да	5
		нет	-5
14.3	членами комиссии по проверке знаний требований охраны труда	да	5
		нет	-5
15.	Наличие в организации комиссии по проверке знаний требований охраны труда	да	5
		нет	-5
16.	Наличие в организации программ проведения вводного инструктажа по охране труда, первичного инструктажа на рабочем месте	да	5
		нет	-5
17.	Наличие программы обучения по охране труда работников организации	да	5
		нет	-5
18.	Наличие в организации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации	да	5
		нет	-5
19.	Использование работодателем средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	да	5
		нет	-5
20.	Наличие в организации случаев профессиональных заболеваний	да	- 5
		нет	5

21.	Наличие в организации несчастных случаев со смертельным исходом	да	- 10
		нет	10
22.	Доля пострадавших в результате несчастных случаев на производстве	более 10%	- 10
		10% - 8,1%	- 5
		8% - 6,1%	- 4
		6% - 4,1%	- 3
		4% - 2,1%	- 2
		2% - 0,1%	- 1
		0	0
23.	Тяжесть производственного травматизма	Кт выше среднего по группе	- 10
		Кт на уровне и ниже по группе	0
24.	Доля рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест)	0	- 5
		0,1% - 30%	0
		30,1% - 40%	1
		40,1% - 50%	2
		50,1% - 60%	3
		60,1% - 70%	4
		70,1% - 80%	5
		80,1% - 90%	6
25.	Доля работников организации, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	% выше среднего по группе	- 5
		% на уровне среднего по группе	0
		% ниже среднего по группе	5
26.	Обеспеченность работников оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин и др.)	да	5
		нет	-5
27.	Наличие утвержденной системы управления охраной труда	да	5
		нет	- 5
28.	Участие в конкурсах по охране труда:		
	- Всероссийских	да	5
		нет	-5
	- краевых	да	5
		нет	-5
	- городских	да	5
	нет	-5	