

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 30.11.2016 № 573

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ПРИГЛАШЕНИЕ  
СПЕЦИАЛИСТОВ, ОБЛАДАЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМИ, ЯВЛЯЮЩИМИСЯ  
ДЕФИЦИТНЫМИ ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ И ИНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОРИЛЬСК»

Список изменяющих документов

(в ред. Постановления Администрации города Норильска  
от 05.06.2017 № 235, от 24.08.2017 № 333, от 27.10.2017 № 473,  
от 06.12.2017 № 555, от 29.05.2018 № 204, от 02.11.2018 № 417,  
от 12.12.2018 № 487, от 06.06.2019 № 213, от 15.08.2019 № 363,  
от 13.11.2019 № 535, от 11.12.2019 № 580, от 17.08.2020 № 433,  
от 06.11.2020 № 578, от 09.12.2020 № 633, от 09.12.2020 № 634,  
от 26.03.2021 № 105, от 27.09.2021 № 458, от 17.12.2021 № 608,  
от 24.06.2022 № 350, от 05.08.2022 № 446, от 31.10.2022 № 542,  
от 13.12.2022 № 618, от 10.03.2023 № 91, от 19.05.2023 № 187,  
от 20.06.2023 № 254)

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации,  
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Приглашение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений муниципального образования город Норильск» (прилагается).

2. Признать утратившими силу постановления Администрации города Норильска:

- от 04.12.2015 № 585 «Об утверждении муниципальной программы «Приглашение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений муниципального образования город Норильск» на 2016 - 2018 годы»;

- от 07.07.2016 № 379 «О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 04.12.2015 № 585».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2017.

И.о. Руководителя Администрации города Норильска

А.П. Митленко

Утверждена  
Постановлением  
Администрации  
города Норильска  
от 30.11.2016 № 573

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
«ПРИГЛАШЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ, ОБЛАДАЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМИ,  
ЯВЛЯЮЩИМИСЯ ДЕФИЦИТНЫМИ ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ И ИНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОРИЛЬСК»

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановления Администрации города Норильска  
от 05.06.2017 № 235, от 24.08.2017 № 333,  
от 27.10.2017 № 473, от 06.12.2017 № 555, от 29.05.2018 № 204,  
от 02.11.2018 №417, от 12.12.2018 № 487, 06.06.2019 № 213,  
от 15.08.2019 № 363, от 13.11.2019 № 535, от 11.12.2019 № 580,  
от 17.08.2020 № 433, от 06.11.2020 № 578, от 09.12.2020 № 633,  
от 09.12.2020 от 634, от 26.03.2021 № 105, от 27.09.2021 № 458,  
от 17.12.2021 № 608, от 24.06.2022 № 350, от 05.08.2022 № 446,  
от 31.10.2022 № 542, от 13.12.2022 № 618, от 10.03.2023 № 91,  
от 19.05.2023 № 187, от 20.06.2023 № 254)

1. Паспорт

муниципальной программы «Приглашение специалистов, обладающих  
специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных  
учреждений муниципального образования город Норильск» (далее - МП)

Основание для разработки МП (наименование, номер и дата правового акта, утверждающего Перечень муниципальных программ)	Распоряжение Администрации города Норильска от 19.07.2013 № 3864 «Об утверждении Перечня муниципальных программ муниципального образования город Норильск»
Заказчик МП	Администрация города Норильска
Ответственный исполнитель (разработчик) МП	Администрация города Норильска (Управление по персоналу Администрации города Норильска)
Участник МП	- Администрация города Норильска (отдел финансирования, учета и отчетности Администрации города Норильска/ муниципальное казенное учреждение «Управление социальной политики» (далее – МКУ «Управление социальной политики»))
Цели МП	1. Обеспечение муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск, краевых государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории муниципального образования город Норильск, федеральных

	<p>государственных образовательных учреждений высшего образования, местом нахождения которых является муниципальное образование город Норильск, а также краевых государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, местом нахождения которых является муниципальное образование город Норильск, осуществляющих реализацию образовательных программ среднего профессионального образования в области «Инженерное дело, технологии и технические науки» (далее - учреждения), профессиональными кадрами путем привлечения (трудоустройства) специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для указанных учреждений (далее - специалисты), и закрепление их в этих учреждениях для достижения уровня укомплектованности, позволяющего обеспечить доступное и качественное предоставление услуг населению.</p> <p>2. Осуществление надлежащей организации кадровой политики, направленной на принятие мер по снижению уровня кадрового дефицита по должностям (профессиям), предусмотренным Перечнем должностей (профессий), требующих наличия специальностей, являющихся дефицитными для учреждений, утвержденным постановлением Администрации города Норильска (далее - Перечень).</p>
Задачи МП	<p>1. Организация процедуры приглашения (трудоустройства) специалистов.</p> <p>2. Создание необходимых условий для закрепления привлеченных специалистов, а также обеспечение адаптации на территории муниципального образования город Норильск специалистов, приглашенных из других местностей.</p>
Срок реализации МП	2017 - 2025 годы
Объемы и источники финансирования МП по годам реализации (тыс. руб.)	<p>Объем финансирования по МП, всего: 477 588,0 тыс. руб., в том числе по годам реализации:</p> <p>2017 – 2021 год: местный бюджет – 90 435,5 тыс. руб.;</p> <p>2022 год: местный бюджет – 131 966,4 тыс. руб.;</p> <p>2023 год: местный бюджет – 87 999,7 тыс. руб.;</p> <p>2024 год: местный бюджет – 83 593,2 тыс. руб.;</p> <p>2025 год: местный бюджет – 83 593,2 тыс. руб.</p>
Основные ожидаемые результаты реализации МП (индикаторы результативности МП с ожидаемыми значениями на конец периода реализации МП)	<p>1. Количество приглашенных специалистов по отраслям - 551 чел.</p> <p>2. Количество трудоустроенных специалистов по отраслям - 551 чел.</p> <p>3. Уровень закрытия потребности в специалистах по отраслям - 25,8%.</p> <p>4. Удельный вес граждан, получивших выплату стипендии в период прохождения практической подготовки, в общей численности граждан, имеющих на нее право - 100%.</p>

	<p>5. Удельный вес граждан, получивших оплату проезда к месту прохождения практической подготовки и обратно, в общей численности граждан, имеющих на нее право - 100%.</p> <p>6. Удельный вес граждан, получивших компенсацию расходов на оплату найма жилых помещений, расположенных на территории муниципального образования город Норильск в общей численности граждан, имеющих на нее право - 100%</p>
--	--

## 2. ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ

В течение последних лет на территории муниципального образования город Норильск успешно решается ряд проблем, влияющих на доступность и качество предоставляемых услуг населению муниципальными учреждениями. Улучшается материально-техническое оснащение муниципальных учреждений, активно внедряются новые технологии, имеется позитивная динамика показателей образования, здоровья, социального обеспечения и обеспечения жилыми помещениями населения, проживающего на данной территории. Несколько по-иному обстоит дело с оснащением специалистами по отдельным направлениям деятельности муниципальных учреждений.

На территории муниципального образования город Норильск функционируют учреждения, которые согласно сфере своей деятельности испытывают дефицит специалистов определенного профиля (учреждения здравоохранения, образования, культуры, спорта).

Реализация мероприятий в 2017 - 2021 годах муниципальной программы «Приглашение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений муниципального образования город Норильск» (далее - Программа) направлена на решение вопроса кадровой потребности социально значимых отраслей муниципального образования города Норильск. Всего за время реализации Программы, а также по аналогичным мероприятиям, осуществляемым до начала ее действия, было приглашено 686 специалистов (в 2013 году - 181 специалист, в 2014 году - 72 специалиста, в 2015 году - 57 специалистов, в 2016 году - 58 специалистов, в 2017 году - 52 специалиста, в 2018 году - 46 специалистов, в 2019 году – 51 специалист, в 2020 году - 43 специалиста, в 2021 году – 68 специалистов, в 2022 году на 01.10.2022 – 58 специалистов).

В связи с передачей с 01.01.2014 муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения муниципального образования город Норильск в государственную собственность Красноярского края и, как следствие, изменение их источника финансирования, действие Программы было распространено и в отношении специалистов, приглашаемых государственными учреждениями здравоохранения, расположенными на территории муниципального образования город Норильск, а в последующем и на специалистов, приглашаемых во все краевые государственные учреждения здравоохранения, находящиеся на территории муниципального образования город Норильск. Распространение Программы в отношении краевых государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории муниципального образования город Норильск, обусловлено полномочием органов местного самоуправления по созданию благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников и фармацевтических работников для работы в медицинских организациях, предусмотренным статьей 17 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

В Перечне по отраслям образования, здравоохранения, культуры, спорта включено 96 специальностей (учитель иностранного языка, физики, математики,

истории, музыкальный руководитель, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, педагог дополнительного образования, учитель начальных классов, врач-терапевт, врач-педиатр, врачи узких специальностей, средний медицинский персонал, преподаватель по классу альта, преподаватель по классу баяна, аккордеона и др.). Перечень в зависимости от потребности соответствующей отрасли подлежит периодической корректировке.

На территории муниципального образования город Норильск складывается сложная ситуация в социально значимых отраслях.

Например, уровень укомплектованности врачебного персонала медицинских учреждений, расположенных на территории города Норильска, на 01.01.2022 составляет 51,1%, при этом на 01.01.2021 года укомплектованность составляла 52,5%. Снижение уровня укомплектованности произошло за счет роста количества вакансий. Так, за период с декабря 2017 года по настоящее время статистика по количеству вакансий по дефицитным специальностям отрасли здравоохранения выглядит следующим образом: на 15.12.2017 – 229 вакансий, на 15.12.2018 – 240, на 15.12.2019 – 244, на 15.12.2020 – 228, на 15.12.2021 – 264, на 15.10.2022 - 271.

В отрасли образования (уровень общее, дошкольное) также наблюдается дефицит специалистов. В настоящее время средняя нагрузка учителей составляет более полутора ставок. Так, например, средняя нагрузка учителей русского языка 1,6 ставки, учителей физики 1,8 ставки, учителей математики 1,7 ставки. Это связано с достижением пенсионного возраста и выслуги по стажу педагогической работы (на сегодняшний день 23 % от общего штата педагогов имеют стаж работы более 25 лет, а со стажем работы более 20 лет составляют 39 %).

Аналогично дефициту педагогических работников в школах и детских садах города существует дефицит педагогических работников отрасли высшего образования, который связан с предпенсионным и пенсионным возрастом преподавательского состава вузов и переездом в другие регионы в связи с выходом на пенсию. Отсутствие преподавателей определенных специальностей в высших учебных заведениях ухудшает качество подготовки специалистов, необходимых для работы органов местного самоуправления, муниципальных организаций и оказания качественных муниципальных услуг населению муниципального образования город Норильск.

Кроме того, город испытывает потребность в высококвалифицированных рабочих кадрах для обеспечения бесперебойной работы различных организаций отраслей городского, жилищно-коммунального хозяйства и иных, а также предоставления востребованных услуг населению. Для подготовки указанных специалистов требуются педагогические работники среднего профессионального образования, которые смогут обеспечить надлежащее обучение в соответствии с требованиями краевых государственных образовательных стандартов.

Также необходимо отметить потребность в специалистах отраслей культуры и спорта. Для них запланировано привлечение педагогических работников учреждений культуры, научных сотрудников, тренеров или инструкторов-методистов по адаптивной физической культуре.

Потребность в специалистах, обладающих дефицитными специальностями, наблюдается и в учреждениях, расположенных в поселке Снежногорск. Данный населенный пункт относится к удаленным территориям со сложной логистикой в силу природно-климатических особенностей, что, безусловно, влияет на ситуацию, связанную с обеспечением квалифицированными кадрами муниципальных и иных учреждений, расположенных на его территории.

Реализация МП осуществляется в рамках полномочий органов местного самоуправления, предусмотренных статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», по:

- организации предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам, организации предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях;

- созданию условий для оказания медицинской помощи населению на территории городского округа в соответствии с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи;

- создание условий для организации досуга и обеспечения жителей городского округа услугами организаций культуры;

- обеспечение условий для развития на территории городского округа физической культуры, школьного спорта и массового спорта, организация проведения официальных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий городского округа.

В 2020 году для поддержки территории города Норильска и привлечения медицинских кадров Министерством здравоохранения Красноярского края осуществлялась реализация Закона Красноярского края от 22.03.2018 № 5-1455 «О единовременных компенсационных выплатах отдельным категориям медицинских работников» (далее – Закон), в рамках которого Норильском реализовано 5 квот. В 2021 году было продолжено участие города Норильска в данном Законе, предусматривающий выплату врачам единовременной компенсации в размере 1 800 тыс. руб.

В 2022 году для обеспечения квалифицированными кадрами муниципальных и иных учреждений, расположенных на территории поселка Снежногорск, установлено, что работники отраслей образования (общее и дошкольное), здравоохранения, культуры и спорта, приглашенные для работы и проживания в поселок Снежногорск, получают единовременную материальную помощь в размере 1 000 тыс. руб. в количестве 1 квоты на каждую из указанных отраслей.

Динамика планируемой потребности в специалистах составляет:

Отрасль	Потребность, чел. по годам									
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
Образование (уровень общее и дошкольное)	67	64	46	79	94	64	60	69	60	603
Образование (уровень высшее)	0	0	46	8	15	5	5	5	5	89
Образование (уровень среднее профессиональное)	0	0	0	0	9	12	3	4	4	32
Здравоохранение	113	181	229	235	197	125	97	69	50	1296
Культура	-	28	26	12	6	7	7	7	7	100
Спорт	-	-	-	1	1	2	2	2	2	10
Итого	180	273	347	335	322	215	174	156	128	2130

Территория муниципального образования город Норильск является территорией района Крайнего Севера с особыми условиями проживания. Условия проживания и климат данной территории являются чрезвычайно суровыми, нахождение муниципального образования город Норильск на территории полуострова Таймыр характеризуется его существенной удаленностью от «материковой части» Российской Федерации и отсутствием с ней дорожных сообщений, что, в свою очередь, является фактором, способствующим нежеланию граждан Российской Федерации проживать на данной территории.

Массовый отток специалистов в связи с выездом из районов Крайнего Севера в другие регионы на постоянное место жительства, выход работников на пенсию по старости и отсутствие на территории муниципального образования город Норильск образовательных учреждений по соответствующим профилям обучения влечет за собой ежегодный рост уровня дефицита специалистов. Отсутствие соответствующих специалистов на замещение имеющихся и освобождаемых ставок (вакансий) в ближайшее время может привести к снижению качества оказываемых учреждениями услуг населению.

«Кадровый вопрос», актуальность которого наблюдается у работодателей, указал на необходимость реализации в 2014 году мероприятий, аналогичных тем, что отражены в Программе, не только на специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений, и прибывающих из других местностей, но и на молодых специалистов (в возрасте до 30 лет):

- зарегистрированных на территории муниципального образования город Норильск и возвращающихся обратно к месту жительства из других местностей Российской Федерации после получения образования по специальности, являющейся дефицитной для учреждений;

- зарегистрированных и получивших на территории муниципального образования город Норильск образование по специальности, являющейся дефицитной для учреждений.

Указанные специалисты являются местными трудовыми ресурсами. Это адаптированное к местным природно-климатическим и социально-экономическим условиям территории население. Поэтому закрепление указанных специалистов чрезвычайно важно для территории муниципального образования город Норильск, так как предотвратит нехватку (нарастание уровня дефицита) специалистов и, как следствие, повлечет увеличение объема выполняемых работ имеющимися в штате специалистами, вследствие замещения ими имеющихся вакантных должностей (профессий), предотвратит нарушение норм действующего трудового законодательства, снижение качества предоставляемых услуг, оказываемых учреждениями в рамках их компетенции.

Кроме того, в связи со сложной политической и экономической ситуацией на территории Украины, а также в целях обеспечения возможности решения кадрового вопроса в 2014 году в число участников мероприятий, аналогичных осуществляемым в рамках действия Программы, были включены лица, получившие временное убежище на территории Российской Федерации.

Реализация мероприятий МП позволит:

- осуществить замещение имеющихся вакантных должностей (профессий) в учреждениях специалистами;

- планировать замещение вакантных должностей по специальностям, являющимся дефицитными для учреждений;

- увеличить уровень трудоустройства граждан, ищущих работу не только на территории Российской Федерации, но и на территории муниципального образования город Норильск;

- обеспечить организацию деятельности учреждений в части улучшения качества предоставляемых услуг, что повлечет за собой соответствующее выполнение учреждениями своих функций.

Для создания привлекательных условий для прохождения практической подготовки студентов и ординаторов на территории муниципального образования город Норильск и, как следствие, их дальнейшей трудовой деятельности в соответствующих учреждениях было принято решение предусмотреть материальное обеспечение обучающихся по образовательным программам высшего образования (специалитета и ординатуры) на период прохождения практической подготовки на территории муниципального образования город Норильск.

В 2022 году в связи с недостаточностью муниципального жилищного фонда муниципального образования город Норильск было принято решение о создании альтернативного источника по обеспечению приглашенных специалистов жилыми помещениями на территории муниципального образования город Норильск в части предоставления компенсации приглашенным работникам (необеспеченным жилыми помещениями) в рамках МП расходов на оплату найма жилых помещений, расположенных на территории муниципального образования город Норильск.

### 3. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОДПРОГРАММЫ МП

Целями МП являются:

1. Обеспечение учреждений муниципального образования город Норильск профессиональными кадрами путем привлечения (трудоустройства) специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений, и закрепление их в этих учреждениях для достижения уровня укомплектованности, позволяющего обеспечить доступное и качественное предоставление услуг населению.

2. Осуществление надлежащей организации кадровой политики, направленной на принятие мер по снижению уровня кадрового дефицита по должностям (профессиям), предусмотренным Перечнем.

Для достижения целей, ради которых реализуется МП, необходимо решить следующие задачи.

1. Организация процедуры приглашения (трудоустройства) специалистов.

Мероприятиями в рамках задачи «Организация процедуры приглашения (трудоустройства) специалистов» являются:

- принятие и обработка пакетов документов, предоставленных специалистами; оформление приглашения специалисту (Управление по персоналу Администрации города Норильска с участием Управления общего и дошкольного образования Администрации города Норильска, Управления по делам культуры и искусства Администрации города Норильска, Управления по спорту Администрации города Норильска, территориального отдела в г. Норильске министерства здравоохранения Красноярского края, федеральных государственных образовательных учреждений высшего образования, местом нахождения которых является муниципальное образование город Норильск, краевых государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, местом нахождения которых является муниципальное образование город Норильск, осуществляющих реализацию образовательных программ среднего профессионального образования в области «Инженерное дело, технологии и технические науки»);

- проведение работы по привлечению студентов профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования город Норильск, для работы в муниципальных учреждениях (проведение семинаров, круглых столов) (Управление общего и дошкольного образования Администрации города Норильска);

- информационная поддержка мероприятий по приглашению специалистов (размещение информационных материалов на официальном сайте муниципального образования город Норильск, едином краевом портале «Красноярский край» (раздел «Кадровая политика»), информационном портале «Работа в России» (размещение



бесплатно), изготовление информационных материалов (брошюр, буклетов); в 2018 г. – размещение объявлений в периодических печатных изданиях (газетах) (Управление по персоналу Администрации города Норильска), в 2019 г. – изготовление информационных материалов (буклетов), в 2020 – 2022 гг. размещение рекламных материалов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет) (Управление по персоналу Администрации города Норильска);

- в 2017 – 2019 гг. участие в ярмарках вакансий, проводимых образовательными организациями высшего образования, для привлечения педагогических кадров для работы в муниципальных учреждениях (командировочные расходы – 2 служебные командировки в год в г. Красноярск, г. Ульяновск) (Управление общего и дошкольного образования Администрации города Норильска).

2. Создание необходимых условий для закрепления привлеченных специалистов, а также обеспечение адаптации на территории муниципального образования город Норильск специалистов, приглашенных из других местностей.

Мероприятиями в рамках указанной задачи являются:

1) выплата специалистам единовременной материальной помощи в размере от 500 тыс.руб. до 2 000 тыс.руб.: 500 тыс.руб. – среднему медицинскому персоналу, педагогическим работникам (в том числе педагогическим работникам, реализующим программу среднего профессионального образования в государственных образовательных учреждениях высшего образования, не относящимся к профессорско-преподавательскому составу), научным сотрудникам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, тренерам (отделения художественной гимнастики); 700 тыс.руб. – педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу государственных образовательных учреждений высшего образования и имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук; проректорам государственных образовательных учреждений высшего образования, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук; 2 000 тыс.руб. – врачам, педагогическим работникам, местом нахождения рабочего места которых является поселок Снежногорск; среднему медицинскому персоналу, местом нахождения рабочего места которых является поселок Снежногорск; инструкторам по спорту, местом нахождения рабочего места которых является поселок Снежногорск; работникам культуры, искусства и кинематографии, местом нахождения рабочего места которых является поселок Снежногорск, в порядке и на условиях, предусмотренных правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования город Норильск.

В 2017 – 2018 гг. выплата единовременной материальной помощи для обустройства производилась в размере 100 тыс.руб.

В 2019 г. выплата единовременной материальной помощи производилась в размере от 150 тыс.руб. до 300 тыс.руб. в зависимости от наличия у специалиста квалификационной категории или специальности (профессии).

В 2020 году выплата единовременной материальной помощи производилась в следующих размерах: 150 тыс.руб. – среднему медицинскому персоналу; 300 тыс.руб. – научным сотрудникам, педагогическим работникам, педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу государственных образовательных учреждений высшего образования и имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук, проректорам государственных образовательных учреждений высшего образования, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре; 500 тыс.руб. – врачам.

Специалистам, приглашенным в 2019 году, но трудоустроенным в 2020 году, единовременная материальная помощь выплачивалась в размере от 150 тыс.руб. до 300 тыс.руб. в зависимости от наличия у специалиста квалификационной категории или специальности (профессии), на которую осуществляется приглашение и трудоустройство работника.

В 2021 году: приглашенным специалистам в период с 01.01.2021 по 04.04.2021 включительно выплата единовременной материальной помощи предоставлялась в размере: 150 тыс.руб.– среднему медицинскому персоналу; 300 тыс.руб.– научным сотрудникам, педагогическим работникам, педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу государственных образовательных учреждений высшего образования и имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук, проректорам государственных образовательных учреждений высшего образования, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре; 500 000 руб. – врачам.

В 2021 году: приглашенным в период с 05.04.2021 по 04.10.2021 включительно предоставлялась в размере: 300 тыс.руб. - среднему медицинскому персоналу; 500 тыс.руб. - научным сотрудникам, педагогическим работникам, педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу государственных образовательных учреждений высшего образования и имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук, проректорам государственных образовательных учреждений высшего образования, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, тренерам (отделения художественной гимнастики); 1 000 тыс.руб. – врачам.

В 2021 году приглашенным в период с 05.10.2021 по 31.12.2021 включительно выплата единовременной материальной помощи предоставлялась в размере: 500 тыс.руб. - среднему медицинскому персоналу, педагогическим работникам, научным сотрудникам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, тренерам (отделения художественной гимнастики); 700 тыс.руб. - педагогическим работникам, отнесенным к профессорско–преподавательскому составу государственных образовательных учреждений высшего образования и имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук; проректорам государственных образовательных учреждений высшего образования, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук; 1 000 тыс.руб. – врачам.

В 2022 году выплата единовременной материальной помощи производится в следующих размерах: 500 тыс.руб. – среднему медицинскому персоналу, педагогическим работникам (в том числе педагогическим работникам, реализующим программу среднего профессионального образования в государственных образовательных учреждениях высшего образования, не относящимся к профессорско-преподавательскому составу), научным сотрудникам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, тренерам (отделения художественной гимнастики); 700 тыс.руб. – педагогическим работникам, отнесенным к профессорско–преподавательскому составу государственных образовательных учреждений высшего образования и имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук; проректорам государственных образовательных учреждений высшего образования, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук; 1 000 тыс.руб. – педагогическим работникам, местом нахождения рабочего места которых является поселок Снежногорск; среднему медицинскому персоналу, местом нахождения рабочего места которых является поселок Снежногорск; инструкторам по спорту, местом нахождения рабочего места которых является поселок Снежногорск; работникам культуры, искусства и кинематографии, местом нахождения рабочего места которых является поселок Снежногорск; 2 000 тыс.руб. – врачам (выплачивается специалистам, проект приглашения в отношении которых направлен на согласование в установленном порядке не ранее 01.01.2022);

2) материальное обеспечение обучающихся по образовательным программам высшего образования (специалитета и ординатуры) на период прохождения практической подготовки на территории муниципального образования город Норильск (выплата стипендии, размер которой за полный календарный месяц прохождения практической подготовки в медицинском учреждении составляет 36 тыс.руб. (в том

числе налог на доходы физических лиц)), оплата проезда к месту прохождения практической подготовки и обратно).

Размер, условия и порядок выплаты денежных средств, предусмотренных данным мероприятием, осуществляется в порядке, предусмотренном правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования город Норильск.

Также Управлением жилищного фонда Администрации города Норильска предоставляется жилое помещение муниципального жилищного фонда муниципального образования город Норильск в порядке и на условиях, предусмотренных правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования город Норильск. В случае необеспеченности жилыми помещениями на территории муниципального образования город Норильск работников и членов их семей альтернативным источником для предоставления жилого помещения на территории муниципального образования город Норильск для приглашенных специалистов является аренда (найм) жилого помещения. В случае аренды (найма) жилого помещения приглашенные специалисты могут получить компенсацию в размере фактически понесенных приглашенным работником расходов на оплату найма жилого помещения в соответствии с договором найма жилого помещения (далее – компенсация) и документами, подтверждающими оплату найма жилого помещения в соответствии с указанным договором, но не более 40 тыс.руб. в месяц, в течение 3 лет с даты трудоустройства работника. В отношении работников краевых государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории муниципального образования город Норильск, размер материальной помощи будет определяться исходя из фактически понесенных расходов на оплату найма жилого помещения, но не более 40 тыс.руб. в соответствии с договором найма жилого помещения с учетом размера компенсации, установленной Законом Красноярского края от 29.06.2017 № 3-802 «О компенсации расходов на оплату найма жилых помещений медицинским работникам».

Кроме того, при реализации мероприятий МП муниципальные учреждения производят специалисту и членам его семьи оплату стоимости проезда (по стоимости проездных билетов экономического класса) и багажа, выплату единовременного пособия в порядке и размере, предусмотренными правовыми актами Администрации города Норильска, предоставляют оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней.

Размер, условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом на территорию муниципального образования город Норильск специалистов, приглашаемых в краевые государственные учреждения здравоохранения, расположенные на территории муниципального образования город Норильск, устанавливаются Законом Красноярского края от 03.12.2004 № 12-2668 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми климатическими условиями».

Прием детей специалистов в муниципальные дошкольные образовательные учреждения осуществляется в порядке, предусмотренном правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования город Норильск.

Приглашенным специалистам выплачивается материальная помощь на работы по улучшению технических характеристик предоставляемого на условиях договора найма служебного жилого помещения в соответствии с муниципальной программой «Обеспечение доступным и комфортным жильем жителей муниципального образования город Норильск». Выплата части указанной материальной помощи осуществляется путем авансирования в размере 50% от суммы, подлежащей компенсации.

Достижение поставленных целей позволит стабилизировать уровень дефицита специалистов и провести укомплектование штатов учреждений, улучшить качество предоставляемых услуг населению, оказываемых этими учреждениями.

Сроки реализации МП: 2017 - 2025 годы.

#### 4. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ МП

МП подлежит реализации на территории муниципального образования город Норильск после ее утверждения постановлением Администрации города Норильска.

Ответственным исполнителем (разработчиком) МП является Администрация города Норильска (Управление по персоналу Администрации города Норильска).

В период реализации МП главными распорядителями бюджетных средств будут являться следующие участники МП:

- мероприятие 2.1 (выплата специалистам единовременной материальной помощи) - Администрация города Норильска (отдел финансирования, учета и отчетности Администрации города Норильска).

Организация процедуры приглашения специалистов на территорию муниципального образования город Норильск осуществляется в соответствии с Положением о процедуре приглашения муниципальными и иными учреждениями муниципального образования город Норильск на работу специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для этих учреждений, утвержденным постановлением Администрации города Норильска от 18.01.2012 № 14. Также указанным нормативным правовым актом утвержден Перечень.

Форма приглашения, на основании которого специалисты прибывают на территорию муниципального образования город Норильск для трудоустройства в учреждения, утверждена распоряжением Администрации города Норильска от 22.05.2014 № 2517.

Для урегулирования вопросов, связанных с привлечением учреждениями муниципального образования город Норильск специалистов, на основании распоряжения Администрации города Норильска от 20.06.2013 № 3207 создана комиссия по реализации МП и утверждено положение о ней. Комиссия в соответствии с правовыми актами Администрации города Норильска обладает полномочиями по определенным критериям устанавливать специальности, являющиеся дефицитными для учреждений, в дополнение к имеющемуся Перечню.

Действие МП в отношении молодых специалистов (в возрасте до 30 лет), являющихся гражданами Российской Федерации, зарегистрированных и получивших на территории муниципального образования город Норильск образование по специальности, являющейся дефицитной для учреждений, распространяется на них при условии, что указанные специалисты ранее не осуществляли и не осуществляют трудовую деятельность по указанной специальности либо перерыв между датой окончания трудовой деятельности по специальности, являющейся дефицитной для учреждений, и датой поступления документов от специалиста в учреждение для рассмотрения вопроса оформления ему приглашения составляет не менее трех лет.

Исходя из сложившейся практики приглашения специалистов в 2014 году, в 2015 была уточнена категория молодых специалистов (в возрасте до 30 лет) в части закрепления определенного промежутка времени, в течение которого выпускники образовательных организаций должны вернуться на территорию муниципального образования город Норильск после окончания обучения.

Таким образом, действие МП распространяется на следующих специалистов:

- работников, являющихся гражданами Российской Федерации, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений, приглашенных для работы из других местностей, при условии, что период между датой окончания его трудовой деятельности в учреждении по дефицитной специальности (если таковая

осуществлялась) и датой поступления в учреждение документов для рассмотрения вопроса оформления ему приглашения, составляет не менее трех лет;

- приглашенных работников в возрасте до 30 лет, являющихся гражданами Российской Федерации, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений, зарегистрированных на территории муниципального образования город Норильск и возвращающихся (возвратившихся) обратно к месту жительства из других местностей Российской Федерации после получения образования по специальности, являющейся дефицитной для учреждений, при условии возвращения на территорию муниципального образования город Норильск в течение одного года после окончания обучения и не осуществления в указанный период времени на территории муниципального образования город Норильск трудовой деятельности по специальности, являющейся дефицитной для учреждений;

- приглашенных работников в возрасте до 30 лет, являющихся гражданами Российской Федерации, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений, зарегистрированных и получивших на территории муниципального образования город Норильск образование по специальности, являющейся дефицитной для учреждений, при условии, что указанные специалисты ранее не осуществляли и не осуществляют трудовую деятельность по указанной специальности либо перерыв между датой окончания трудовой деятельности по специальности, являющейся дефицитной для учреждений, и датой поступления документов от специалиста в учреждение, для рассмотрения вопроса оформления ему приглашения, составляет не менее трех лет;

- приглашенных работников из Луганской и Донецкой народных республик, Запорожской и Херсонской областей, работников из числа лиц, получивших временное убежище на территории Российской Федерации, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений;

- мероприятие 2.2 (материальное обеспечение обучающихся по образовательным программам высшего образования (специалитета и ординатуры) на период прохождения практической подготовки на территории муниципального образования город Норильск (выплата стипендий, оплата проезда к месту прохождения практической подготовки и обратно) – Администрация города Норильска (МКУ «Управление социальной политики»).

Данное мероприятие направлено на оказание мер социальной поддержки для следующих категорий, а именно для:

- а) граждан из числа студентов 3-5 курсов, осваивающих образовательные программы высшего образования – программы специалитета в ФГБОУ ВО «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – КрасГМУ), направленных для прохождения практической подготовки в краевые государственные учреждения здравоохранения, расположенные на территории муниципального образования город Норильск (далее – медицинские учреждения), в рамках соглашения о взаимодействии в целях подготовки медицинских кадров между министерством здравоохранения Красноярского края, Администрацией города Норильска и КрасГМУ (далее – соглашение) (далее – обучающиеся по программам специалитета);

- б) граждан из числа студентов, осваивающих образовательные программы высшего образования – программы ординатуры в КрасГМУ, направленных для прохождения практической подготовки в медицинские учреждения в рамках соглашения (далее – обучающиеся по программам ординатуры).

Для обеспечения своевременной организации практической подготовки обучающихся по программам специалитета и ординатуры в медицинских учреждениях, в рамках соглашения, КрасГМУ информирует Администрацию города Норильска (Управление по персоналу) о количестве граждан, принятых в текущем году на обучение по образовательным программам высшего образования

(программам специалитета и ординатуры), в том числе: о количестве планируемых из них для направления в медицинские учреждения в целях прохождения практической подготовки по указанным образовательным программам; о количестве из них, обучаемых по договорам о целевом обучении.

Для указанных выше категорий получателей предлагается предусмотреть компенсацию, которая производится 1 раз в год в виде возмещения фактически произведенных расходов на оплату стоимости проезда к месту прохождения практической подготовки и обратно по маршруту «Красноярск-Норильск-Красноярск» в размере, не превышающем стоимость проезда воздушным транспортом в салоне экономического класса, а также выплату стипендии в период прохождения практической подготовки, размер которой за полный календарный месяц прохождения практической подготовки в медицинском учреждении составляет 36 тыс.руб. (в том числе налог на доходы физических лиц).

- мероприятие 2.3. (компенсация работникам, приглашенным в рамках МП, расходов на оплату найма жилых помещений, расположенных на территории муниципального образования город Норильск) – Администрация города Норильска (МКУ «Управление социальной политики»).

Данное мероприятие реализуется в целях создания альтернативного источника по предоставлению жилого помещения на территории муниципального образования город Норильск в форме аренды (найма) жилья приглашенным специалистам в рамках МП.

## 5. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МП

Перечень программных мероприятий в табличной форме с указанием главных распорядителей бюджетных средств, кодов бюджетной классификации расходов, объемов и источников финансирования всего и с разбивкой по годам за период с 2022 по 2025 гг. представлен в приложении № 1 к настоящей МП.

Объем финансирования может изменяться при утверждении бюджета муниципального образования город Норильск на очередной финансовый год.

## 6. ИНДИКАТОРЫ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ МП

Реализация мероприятий МП позволит:

- трудоустроить следующее количество специалистов:

Отрасль	Фактическое значение индикатора по каждому году, чел. по годам						Плановое значение индикатора по каждому году, чел. по годам			Итого
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Образование (уровень общее и дошкольное), из них:	22	11	15	10	24	20	29	29	29	189
педагогические работники	-	11	15	10	24	19	28	28	28	163

педагогические работники, местом нахождения рабочего места которых является поселок Снежногорск	-	-	-	-	-	1	1	1	1	4
Образование (уровень высшее)	-	-	3	3	5	1	5	5	5	27
Образование (уровень среднее профессиональное)	-	-	-	-	1	2	3	3	3	12
Здравоохранение, из них:	34	29	22	16	29	55	34	25	25	260
средний медицинский персонал, местом нахождения рабочего места которого является поселок Снежногорск	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3
средний медицинский персонал	2	3	7	1	3	5	4	4	4	33
врачи	32	26	15	15	26	50	29	20	20	233
Культура, из них:	-	4	6	3	6	7	7	7	7	47
педагогические работники, научные сотрудники	-	4	6	3	6	7	6	6	6	44
работники культуры, искусства и кинематографии, местом нахождения рабочего места которых является поселок Снежногорск	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3

Спорт, из них:	-	-	-	-	1	-	2	2	2	7
тренер (отделение художественной гимнастики), инструктор- методист по адаптивной физической культуре	-	-	-	-	1	-	1	1	1	4
инструктор по спорту, местом нахождения рабочего места которого является поселок Снежногорск	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3
Итого за период 2017 - 2025	56	44	46	32	66	85	80	71	71	551

- обеспечить следующий уровень закрытия потребности в специалистах:

Отрасль	Фактическое значение индикатора по каждому году, % по годам						Плановое значение индикатора по каждому году, % по годам		
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Образование (уровень общее и дошкольное)	32,8	17,2	32,6	12,7	25,5	31,3	48,3	42,0	48,3
Образование (уровень высшее)	-	-	6,5	37,5	33,3	7,7	100,0	100,0	100,0
Образование (уровень среднее профессиональное)	-	-	-	-	11,1	16,7	100,0	75,0	75,0
Здравоохранение	30,1	16,0	9,6	6,8	14,7	44,0	35,1	36,2	50,0
Культура	-	14,3	21,4	25,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Спорт	-	-	-	-	100,0	-	100,0	100,0	100,0

- обеспечить выплату стипендий, оплату проезда к месту прохождения практической подготовки и обратно обучающимся по программам специалитета и ординатуры на период прохождения практической подготовки на территории муниципального образования город Норильск;



- обеспечить выплату компенсации работникам, приглашенным в рамках МП расходов на оплату найма жилых помещений, расположенных на территории муниципального образования город Норильск.

Также реализация мероприятий МП позволит обеспечить организацию деятельности учреждений в части улучшения качества предоставляемых услуг, что повлечет за собой соответствующее выполнение учреждениями своих функций.

Основными ожидаемыми результатами МП станут:

1. Приглашение и трудоустройство в учреждения специалистов.
2. Материальное обеспечение обучающихся по программам специалитета и ординатуры на период прохождения практической подготовки на территории муниципального образования город Норильск (выплата стипендий, оплата проезда к месту прохождения практической подготовки и обратно).
3. Материальное обеспечение приглашенных специалистов, получивших компенсацию расходов на оплату найма жилых помещений, расположенных на территории муниципального образования город Норильск.

Решение основных задач МП позволит пригласить и закрепить специалистов на территории муниципального образования город Норильск, тем самым снизить уровень дефицита (стабилизировать уровень дефицита) специалистов в учреждениях, в которые осуществляется приглашение специалистов, и повысить качественные показатели предоставляемых учреждениями услуг.

Целевые индикаторы эффективности МП представлены в приложении № 2 к МП и используются в оценке эффективности реализации МП.

Приложение № 1  
к муниципальной программе  
«Приглашение специалистов,  
обладающих специальностями,  
являющимися дефицитными для  
муниципальных и иных учреждений  
муниципального образования город  
Норильск», утвержденной  
постановлением Администрации  
города Норильска  
от 30.11.2016 г. № 573

НАПРАВЛЕНИЯ И ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ МП «ПРИГЛАШЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ, ОБЛАДАЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМИ, ЯВЛЯЮЩИМИСЯ ДЕФИЦИТНЫМИ ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ И ИНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ»

N п/п	Подпрограммы, основные мероприятия и отдельные мероприятия МП	Наименован ие ГРБС / участника	Код бюджет ной класси фикации	Общий объем финанси рования, тыс. руб.	2022 год		2023 год		2024 год		2025 год	
					Объем финансирования, тыс. руб.		Объем финансирования, тыс. руб.		Объем финансирования, тыс. руб.		Объем финансирования, тыс. руб.	
			КЦСР	(7 + 9 + 11+13)	МБ	Итого финанс ирован ие 2022 год	МБ	Итого финанс ирован ие 2023 год	МБ	Итого финанс ирован ие 2024 год	МБ	Итого финанс ирован ие 2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Муниципальна я программа «Приглашение специалистов, обладающих специальностья		06 0 00 00000	387 152,5	131 966,4	131 966,4	87 999,7	87 999,7	83 593,2	83 593,2	83 593,2	83 593,2

	ми, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений муниципального образования город Норильск»												
1	Основное мероприятие 2 «Создание необходимых условий для закрепления привлеченных специалистов, а также обеспечение адаптации на территории муниципального образования город Норильск специалистов, приглашенных из других местностей»	06 0 00 00200	387 152,5	131 966,4	131 966,4	87 999,7	87 999,7	83 593,2	83 593,2	83 593,2	83 593,2	83 593,2	

1.1	Мероприятие 2.1. Выплата специалистам единовременно материальной помощи	Администрация города Норильска / отдел финансирования, учета и отчетности	06 0 00 00210	344 100,0	126 600,0	126 600,0	72 500,0	72 500,0	72 500,0	72 500,0	72 500,0	72 500,0
1.2	Мероприятие 2.2. Материальное обеспечение обучающихся по образовательным программам высшего образования (специалитета и ординатуры) на период прохождения практической подготовки на территории муниципального образования город Норильск (выплата стипендий, оплата проезда к месту прохождения)	Администрация города Норильска / МКУ «Управление социальной политики»	06 0 00 00220	6 966,0	1 166,4	1 166,4	1 973,2	1 973,2	1 913,2	1 913,2	1 913,2	1 913,2

	практической подготовки и обратно)												
1.3	Мероприятие 2.3. Компенсация работникам, приглашенным в рамках муниципальной программы, расходов на оплату найма жилых помещений, расположенных на территории муниципального образования город Норильск	Администрация города Норильска / МКУ «Управление социальной политики»	06 0 00 00230	36 086,5	4 200,0	4 200,0	13 526,5	13 526,5	9 180,0	9 180,0	9 180,0	9 180,0	

Приложение № 2  
к муниципальной программе  
«Приглашение специалистов,  
обладающих специальностями,  
являющимися дефицитными для  
муниципальных и иных учреждений  
муниципального образования город  
Норильск», утвержденной  
постановлением Администрации города  
Норильска от 30.11.2016 г. № 573

Целевые индикаторы результативности МП  
«Приглашение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений  
муниципального образования город Норильск»

№ п/п	Целевые индикаторы результативности МП	Ед.из м.	Значения индикаторов результативности МП за отчетный период (два предыдущих года)				Значения индикаторов результативност и по периодам реализации МП			Уд. вес индикато ра в МП	Формула расчета индикатор а	Источник информации	Мероприяти я, влияющие на значение индикатора (номер мероприятия по МП)
			202 0 год	202 1 год	2022 год		202 3 год	202 4 год	202 5 год				
			Фак т	Фак т	Пла н	Фак т	План						
1	МП «Приглашение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений муниципального образования город Норильск»												
1.1. Мероприятие 2.1. "Выплата специалистам единовременной материальной помощи"													
1.1 .1.	Количество приглашенных педагогических	чел.	14	24	20	20	29	29	29	2020- 2021 - 0,15	примечан ие 1	Протоколы заседаний комиссии по	мероприятие 2.1

	работников в сфере образования (уровень общее, дошкольное), из них:									2022 - 0,04 2023- 0,14 2025 - 0,14		реализации МП, отчеты структурных подразделений Администрации города Норильска	
	педагогические работники	чел.	14	24	19	19	28	28	28				
	педагогические работники, местом нахождения рабочего места которых является поселок Снежногорск	чел.	-	-	1	1	1	1	1				
1.1 .2.	Количество трудоустроенных педагогических работников в сфере образования (уровень общее, дошкольное), из них:	чел.	10	24	20	20	29	29	29	2020- 0,05 2023- 0,14 2025 - 0,14	примечание 2		
	педагогические работники	чел.	10	24	19	19	28	28	28				
	педагогические работники, местом нахождения рабочего места которых является поселок Снежногорск	чел.	-	-	1	1	1	1	1				

1.1 .3.	Уровень закрытия потребности в педагогических работниках в сфере образования (уровень общее, дошкольное)	%	12,7	25,5	31,3	31,3	48,3	42,0	48,3	2020-2021 - 0,01 2022-2025 - 0,03	примечание 3		
1.1 .4.	Количество приглашенных педагогических работников в сфере образования (уровень высшее), из них:	чел.	5	5	5	1	5	5	5	2020 - 0,1 2021- 0,07 2022 - 0,02 2023 - 0,03 2024- 0,05 2025 - 0,05	примечание 1	Протоколы заседаний комиссии по реализации МП, отчеты федерального государственного образовательного учреждения высшего образования	
	педагогические работники, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, имеющие ученую степень кандидата (доктора) наук	чел.	5	5	5	1	5	5	5				
	педагогические работники, не отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, имеющие ученую степень кандидата (доктора) наук	чел.	-	-	-	-	-	-	-				



1.1 .5.	Количество трудоустроенных педагогических работников в сфере образования (уровень высшее), из них:	чел.	3	5	4	1	5	5	5	2020 - 0,06 2021 - 0,02 2022 - 0,01 2023-2025 - 0,02	примечание 2	Протоколы заседаний комиссии по реализации МП, отчеты федерального государственного образовательного учреждения высшего образования	мероприятие 2.1
	педагогические работники, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, имеющие ученую степень кандидата (доктора) наук	чел.	3	5	3	1	5	5	5				
	педагогические работники, не отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, имеющие ученую степень кандидата (доктора) наук	чел.	-	-	1	-	-	-	-				
1.1 .6.	Уровень закрытия потребности в педагогических работниках в сфере образования (уровень высшее)	%	37,5	33,3	80,0	7,7	100,0	100,0	100,0	2020 - 0,02 2021-2025 - 0,01	примечание 3		
1.1 .7.	Количество приглашенных	чел.	-	1	2	2	3	3	3	2021-0,03 2022-	примечание 1	Протоколы заседаний	

	педагогических работников в сфере образования (уровень среднее профессиональное)									0,02 2023- 2025 - 0,03		комиссии по реализации МП, отчеты краевых государственных бюджетных профессиональн
	Количество трудоустроенных педагогических работников в сфере образования (уровень среднее профессиональное)	чел.	-	1	2	2	3	3	3	2021-0,04 2022- 2025 - 0,02	примечан ие 2	ых образовательны х учреждений, осуществляющи х реализацию образовательны
	Уровень закрытия потребности в педагогических работниках в сфере образования (уровень среднее профессиональное)	%	-	11,1	16,7	16,7	100, 0	75,0	75,0	2021 - 0,01 2022 - 0,02 2023- 2025 - 0,05	примечан ие 3	х программ среднего профессиональн ого образования в области «Инженерное дело, технологии и технические науки»
1.1 .8.	Количество приглашенных специалистов в сфере здравоохранения, из них:	чел.	24	31	59	56	34	25	25	2020- 2021 - 0,2 2022 - 0,24 2023 - 0,09 2024- 2025 - 0,07	примечан ие 1	Протоколы заседаний комиссии по реализации МП, отчеты территориальног о отдела в г. Норильске министерства здравоохранени я Красноярского
	средний медицинский персонал	чел.	1	4	6	5	4	4	4			
	врачи	чел.	20	27	53	51	29	20	20			

	средний медицинский персонал, местом нахождения рабочего места которых является поселок Снежногорск	чел.	-	-	-	-	1	1	1			края	
1.1 .9.	Количество трудоустроенных специалистов в сфере здравоохранения, из них:	чел.	16	29	59	55	34	25	25	2020-2021 - 0,05 2022 - 0,24 2023 - 0,09 2024-2025 - 0,07	примечание 2	Протоколы заседаний комиссии по реализации МП, отчеты территориального отдела в г. Норильске министерства здравоохранения Красноярского края	мероприятие 2.1
	средний медицинский персонал	чел.	1	4	6	5	4	4	4				
	врачи	чел.	15	25	53	50	29	20	20				
	средний медицинский персонал, местом нахождения рабочего места которых является поселок Снежногорск	чел.	-	-	-	-	1	1	1				
1.1 .10	Уровень закрытия потребности специалистов в сфере здравоохранения	%	6,8	14,7	47,2	44,0	35,1	36,2	50,0	2020-2021-0,04 2022-2025 - 0,03	примечание 3		

1.1 .11 .	Количество приглашенных педагогических работников, научных сотрудников в сфере культуры, из них:	чел.	3	6	7	7	7	7	7	2020-2021 - 0,14 2022-2025 - 0,04	примечание 1	Протоколы заседаний комиссии по реализации МП, отчеты структурных подразделений Администрации города Норильска
	педагогические работники, научные сотрудники	чел.	-	6	7	7	6	6	6			
	работники культуры, искусства и кинематографии, местом нахождения рабочего места которых является поселок Снежногорск	чел.	-	-	-	-	1	1	1			
1.1 .12 .	Количество трудоустроенных педагогических работников, научных сотрудников в сфере культуры, из них:	чел.	3	6	7	7	7	7	7	2020-2021 - 0,03 2022 - 0,02 2023-2025 - 0,04	примечание 2	
	педагогические работники, научные сотрудники	чел.	-	6	7	7	6	6	6			

	работники культуры, искусства и кинематографии, местом нахождения рабочего места которых является поселок Снежногорск	чел.	-	-	-	-	1	1	1				
1.1 .13	Уровень закрытия потребности в педагогических работниках в сфере культуры	%	25,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	2020-2021-0,03 2022-2025-0,01	примечание 3		
1.1 .14	Количество приглашенных специалистов в сфере спорта, из них:	чел.	1	1	0,0	-	2	2	2	2020-2021-0,1 2022 - 0,0 2023-2025 - 0,01	примечание 1		
	инструкторы-методисты по адаптивной физической культуре, тренеры (отделения художественной гимнастики)	чел.	-	1	-	-	1	1	1				
	инструктор по спорту, местом нахождения рабочего места которого является поселок Снежногорск	чел.	-	-	-	-	1	1	1				

1.1 .15 .	Количество трудоустроенных специалистов в сфере спорта	чел.	0	1	0,0	-	2	2	2	2020-2021-0,01 2022 - 0,0 2023-2025 - 0,05	примечание 2		мероприятие 2.1
	инструкторы-методисты по адаптивной физической культуре, тренеры (отделения художественной гимнастики)	чел.	-	1	-	-	1	1	1				
	инструктор по спорту, местом нахождения рабочего места которого является поселок Снежногорск	чел.	-	-	-	-	1	1	1				
1.1 .16 .	Уровень закрытия потребности в специалистах в сфере спорта	%	0,0	100,0	0,0	-	100,0	100,0	100,0	2020-2021-0,01 2022 - 0,0 2023-2025 - 0,05	примечание 3		
1.2. Мероприятие 2.2. "Материальное обеспечение обучающихся по образовательным программам высшего образования (специалитет и ординатуры) на период прохождения практической подготовки на территории муниципального образования город Норильск (выплата стипендий, оплата проезда к месту прохождения практической подготовки и обратно)"													
1.2 .1.	Удельный вес граждан, получивших выплату стипендии в период	%	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	2022 - 0,05 2023-2025 - 0,02	примечание 4	Информационные отчеты в рамках реализации МП от МКУ "УСП" и	мероприятие 2.2

	прохождения практической подготовки, в общей численности граждан, имеющих на неё право											отрасли Здравоохранени я	
1.2 .2.	Удельный вес граждан, получивших оплату проезда к месту прохождения практической подготовки и обратно, в общей численности граждан, имеющих на неё право	%	-	-	100, 0	100, 0	100, 0	100, 0	100, 0	2022 - 0,05 2023- 2025 - 0,02	примечан ие 4	Информационны е отчеты в рамках реализации МП от МКУ "УСП" и отрасли Здравоохранени я	
1.3. Мероприятие 2.3. Компенсация работникам, приглашенным в рамках муниципальной программы, расходов на оплату найма жилых помещений, расположенных на территории муниципального образования город Норильск													
1.3 .1.	Удельный вес граждан, получивших компенсацию расходов на оплату найма жилых помещений, расположенных на территории муниципального образования город Норильск в общей численности граждан, имеющих	%	-	-	100, 0	100, 0	100, 0	100, 0	100, 0	2022- 2025 - 0,1	примечан ие 5	Информационны е отчеты в рамках реализации МП от МКУ "УСП"	мероприятие 2.3

	на нее право													
Примечание 1. Абсолютный показатель. Источник информации - определяется путем подсчета количества приглашенных специалистов в отчетный период. Единица измерения - человек.														
Примечание 2. Абсолютный показатель. Источник информации - определяется путем подсчета количества трудоустроенных специалистов в период с 1 января отчетного года по 10 февраля текущего года. Единица измерения - человек.														
Примечание 3. Уровень определяется отношением количества приглашенных и трудоустроенных специалистов в отчетный период к количеству вакантных мест дефицитных специальностей, на начало отчетного года. Единица измерения - проценты.														
Примечание 4. Определяется отношением количества студентов (специалитета, ординатуры), получивших соответствующие меры социальной поддержки, к количеству заявившихся на предоставление мер социальной поддержки. Единица измерения - проценты.														
Примечание 5. Определяется отношением количества приглашенных специалистов, получивших соответствующие меры социальной поддержки, к количеству заявившихся на предоставление мер социальной поддержки. Единица измерения - проценты.														